



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr, **URL:**www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119



Απολογισμός Έργου Ο.ΜΕ.Δ. 2002-2003

**Αθήνα
Ιανουάριος 2004**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

I. Κύριες υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

1. Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας (2002-2003).....3

II. Συμπληρωματικές υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).....9
2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση.....11
3. Εκδόσεις
 - Κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας.....12
4. Πρόγραμμα δημιουργίας πινάκων με απεικόνιση των οικονομικών στοιχείων των συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)12
5. Λειτουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο.....13
6. Βάση δεδομένων με τους όρους αμοιβής και εργασίας των συλλογικών ρυθμίσεων13
7. Ηλεκτρονικό αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας.....13
8. Ανάπτυξη ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας.....13
9. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων.....13

Παράρτημα I: Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης-διαιτησίας

Παράρτημα II: Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου ΟΜΕ.Δ.

I. ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας ετών 2002 - 2003

Κατά τα έτη 2002 και 2003 υπεβλήθησαν στον Οργανισμό **229** και **219 αιτήσεις αντιστοίχως**, για παροχή υπηρεσιών, μεσολάβησης και διαιτησίας, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου.

Ειδικότερα:

A) Έτος 2002

- 133 αφορούν υποθέσεις μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- 67 υποθέσεις διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- 7 υποθέσεις μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- 22 υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου (Ν. 2224/94)

B) Έτος 2003

- 119 αφορούν υποθέσεις μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- 68 υποθέσεις διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- 9 υποθέσεις μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- 23 υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου (Ν. 2224/94)

A. Κατανομή των υποθέσεων κατά κατηγορία συλλογικής ρύθμισης

Πίνακας 1

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ Ο.ΜΕ.Α. ετών 2002-2003

	Υποθέσεις Μεσολάβησης		Υποθέσεις Διαιτησίας	
	2002	2003	2002	2003
1. Κλαδικές	53	26	26	24
2. Ομοιοεπαγγελματικές (εθνικές + τοπικές)	50	58	27	34
3. Επιχειρησιακές	30	35	14	10
Σύνολο	133	119	67	68

Από το ανωτέρω πίνακα εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Ο όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά κυρίως κλαδικές & ομοιοεπαγγελματικές και δευτερευόντως επιχειρησιακές, οι οποίες όμως (επιχειρησιακές) βαίνουν συνεχώς αυξανόμενες. Στις επιχειρησιακές αυτές υποθέσεις συμπεριλαμβάνονται και αιτήσεις για κατάρτιση κανονισμών εργασίας.
- Υπάρχει σταθερό προβάδισμα των ομοιοεπαγγελματικών έναντι των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων που καταλήγουν στον ΟΜΕΔ για ρύθμιση. Το φαινόμενο επαληθεύεται και από τα στατιστικά της δεκαετίας (1992-2001).
- Η σημαντική μείωση των κλαδικών ρυθμίσεων, που εμφανίζεται στο πίνακα 1, για το έτος 2003, οφείλεται στο γεγονός ότι η πλειοψηφία των κλαδικών συλλογικών ρυθμίσεων του 2002 ήταν διετούς ισχύος.
- Το πολύ μεγάλο ποσοστό των κλαδικών ρυθμίσεων του 2003 που οδηγήθηκε στην διαιτησία οφείλεται και στις κλαδικές ρυθμίσεις του δημοσίου.

Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά Τομέα (Ιδιωτικός – Δημόσιος)

Πίνακας 2

	Υποθέσεις Μεσολάβησης		Υποθέσεις Διαιτησίας	
	2002	2003	2002	2003
• Ιδιωτικός τομέας	113	103	53	49
• Δημόσιος τομέας	20	16	14	19*
Γενικό Σύνολο	133	119	67	68

*Οι υποθέσεις μεσολάβησης για το Δημόσιο έτους 2003 είναι 16 και στην διαιτησία 2003 εμφανίζονται 19 διότι οι 3 προέρχονται από το 2002.

Ο κύριος όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, σε ένα σύνολο **252** υποθέσεων **μεσολάβησης (2002-2003)**, ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει ποσοστό 85,7% και μόλις 14,3% το Δημόσιο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των υποθέσεων του Δημοσίου που αφορούν εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο έχει μειωθεί, λόγω είτε της συνένωσης μικρών ομοιοεπαγγελματικών σωματείων σε κλαδικά, είτε λόγω της ένταξής τους στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου και της μη κατάρτισης πλέον συλλογικών συμβάσεων. Επίσης, οι υποθέσεις του Δημοσίου όπως φαίνεται και από τα στοιχεία του πίνακα 2 καταλήγουν σχεδόν όλες στην Διαιτησία, τάση η οποία επαληθεύεται τα τελευταία χρόνια

Γ. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά επίπεδο (εθνικό – τοπικό - επιχειρησιακό)

Το βασικό πεδίο υπογραφής Σ.Σ.Ε. είναι το εθνικό. Η τάση αυτή επιβεβαιώνεται και από τα στοιχεία της δεκαετίας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι όσον αφορά το τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο, τρεις περιοχές της χώρας, ήτοι η Αττική, η Κρήτη και η Β. Ελλάδα συγκεντρώνουν το 91% των συλλογικών ρυθμίσεων.

Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης

Από τις **252 υποθέσεις μεσολάβησης** που ήρθαν στον Οργανισμό, για τα έτη 2002-2003, το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης της μεσολαβητικής προσπάθειας ανήλθε στο 38,5 %. Ειδικότερα, όμως για τις επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις, το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης ανήλθε στο 63%.

Αναφορικά με το ρόλο της μεσολαβητικής πρότασης στην επιτυχή κατάληξη μιας συλλογικής ρύθμισης, κατά την πρώτη πενταετία λειτουργίας του θεσμού (1992-1996) ποσοστό 30% των υπογραφεισών ΣΣΕ οφείλετο σε πρόταση του μεσολαβητού. Η τάση αυτή αλλάζει σημαντικά τα επόμενα έτη και το 2003 το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 50%.

Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας

Κατά τα έτη 2002 και 2003 ο Οργανισμός χειρίστηκε **67** και **68 υποθέσεις διαιτησίας** εκ των οποίων εξεδόθησαν 60 και 63 Διαιτητικές Αποφάσεις αντίστοιχα, υπεγράφησαν δε αντιστοίχως 7 και 5 Σ.Σ.Ε, στο στάδιο της διαιτησίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν για το έτος 2002 το 45% των αιτήσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και για το έτος 2003 το 53%.

Επί του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν το 2002 το 13,8% και το 2003 το 18,9% (βλ. *συγκεντρωτικό πίνακα 4*)

ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας

Από 7 υποθέσεις Μεσολάβησης που χειρίστηκε ο Οργανισμός κατά το έτος 2002 καμμία δεν είχε επιτυχή κατάληξη. Για το έτος 2003 από τις 9 υποθέσεις που είχαν υποβληθεί οι 6 βρίσκονται σε εξέλιξη και οι 3 είχαν ανεπιτυχή κατάληξη. Σημειώνεται ότι οι

υποθέσεις αυτής της κατηγορίας αφορούν κυρίως επιχειρήσεις κοινής ωφελείας και μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευαίσθητους τομείς (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΕΚΟ, Ο.Α., Β.Ρ., MOBIL κλπ.). Τα τελευταία χρόνια προσφεύγουν ευκολότερα στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/82 που λειτουργεί σε δεύτερο βαθμό μετά τη μεσολάβηση.

Z. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου

Από τις 22 υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χερίσθηκε ο Ο.ΜΕ.Δ κατά το έτος 2002 και τις 23 κατά το 2003, είχαν θετική κατάληξη 3 και 5 υποθέσεις αντίστοιχα, δηλαδή, σταμάτησε ή δεν πραγματοποιήθηκε τελικώς η απεργία.

Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις δημοσίου διαλόγου αφορούν κυρίως το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ολυμπιακή Αεροπλοΐα, Ο.Σ.Ε., Ε.Κ.Ο., Υπ. Γεωργίας, Ολυμπιακή Αεροπορία, Ε.Σ.Υ.Ε., Ι.Κ.Α., κλπ.). Το μεγάλο ποσοστό αρνητικής έκβασης των υποθέσεων δημοσίου διαλόγου κατά το 2002-2003, οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι 21 από το σύνολο των 45 υποθέσεων αφορούν τους Ιατρούς του ΙΚΑ και οι υποθέσεις αυτές, για λόγους ανεξάρτητους από οποιαδήποτε μεσολαβητική προσπάθεια, καταλήγουν αρνητικά.

Z. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961-2003)

Ο πίνακας 4 που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ο.ΜΕ.Δ. και δίδει την ετήσια αναλυτική εικόνα των συλλογικών ρυθμίσεων ανά είδος, σε επίπεδο χώρας.

Πίνακας 4

Ετος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιγ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	% ΣΣΕ	% Δ.Α.
1961	1		12	21	36		14	19					63	40	103	61,2	38,8
1962	2		14	12	19		35	18					70	30	100	70	30
1963			10	24	31		20	24					61	48	109	56	44
1964		1	27	27	21		29	32					77	60	137	56,2	43,8
1965	1		21	30	59		40	29					121	69	190	63,7	36,3
1966			28	29	40		37	39					105	68	173	60,7	39,3
1967	1		10	24	26		26	15					63	39	102	61,8	38,2
1968	2	1	14	38	24		23	32					63	71	134	47	53
1969			13	33	16		21	17					50	50	100	50	50
1970		1	20	22	3		30	20					53	43	96	55,2	44,8

1971			17	33	7		22	19					46	52	98	46,9	53,1	
1972			44	19	11		33	18					88	37	125	70,4	29,6	
1973			47	25	18		93	28					158	53	211	74,9	25,1	
1974			21	44	15		34	29					70	73	143	49	51,1	
1975	3		30	59	13		85	48					131	107	238	55	45	
1976		1	30	52	24		90	40					144	93	237	60,8	39,2	
1977	1	1	29	80	15		101	70					146	151	297	49,2	50,8	
1978			37	65	14		115	131					166	196	362	45,9	54,1	
1979		2	42	94	15		116	126					173	222	395	43,8	56,2	
1980		1	56	112	25		140	159					221	272	493	44,8	55,2	
1981			54	130	26		153	170					233	300	533	43,7	56,3	
1982		1	70	141	42		188	52					300	194	494	60,7	39,3	
1983			9	46	8		40	25					57	71	128	44,5	55,5	
1984	1		47	170	22		182	79					252	249	501	50,3	49,7	
1985	1		51	103	29		194	45					275	148	423	65	35	
1986	1		18	43	7		18	16					44	59	103	42,7	57,3	
1987		1	21	41	11		44	19					76	61	137	55,5	44,5	
1988	1		83	43	28		98	18					210	61	271	77,5	22,5	
1989	1		90	63	24		161	33					276	96	372	74,2	25,8	
1990	1		65	41	20	18				46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20				89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3

Έναρξη λειτουργίας Ο.ΜΕ.Δ.

Έτος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιχ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ. ΣΣΕ+ ΔΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ		%ΣΣΕ	%Δ.Α
1992			28	12	14	5			66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2			98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2			99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4			64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6			76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8			69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10			87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9			70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4			98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1			60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6			96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003	-	-	28	25	26	8			52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9

Από την ανάλυση των πιο πάνω συγκεντρωτικών στοιχείων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, στον Πίνακα 4, παρατηρούνται τα εξής:

α) οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφονται κατ' έτος, β) οι κλαδικές και επιχειρησιακές έχουν σταθερά το προβάδισμα από το 1992 έναντι των ομοιεπαγγελματικών, που ήταν άλλωστε το επιδιωκόμενο από το ν. 1876/90 και γ) σημαντική πτωτική τάση του αριθμού των διαιτητικών αποφάσεων από την έναρξη ισχύος του ν. 1876/90 με εξαιρέσεις τα έτη 2002 και 2003.

Στους πίνακες που ακολουθούν στο **Παράρτημα Ι** παρουσιάζονται αναλυτικά στατιστικά στοιχεία τόσο για τις υποθέσεις Μεσολάβησης & Διαιτησίας με βάση το νόμο 1876/90, όσο και για τις υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου με βάση το ν. 2224/94.

II. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.

Ο Οργανισμός εκτιμώντας την αναγκαιότητα ανάπτυξης συμπληρωματικών διαδικασιών, έχει εντάξει στο αναπτυξιακό του πρόγραμμα μία σειρά από δραστηριότητες με *βασικός σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας*. Για την επίτευξη του πρωταρχικού αυτού σκοπού ο Ο.ΜΕ.Δ. επεξεργάζεται ένα πρόγραμμα ενημέρωσης, τεκμηρίωσης και κυκλοφορίας πληροφοριών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των διαπραγματευομένων και την υποβοήθηση των εμπειρογνομώνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν. Στο σημείο αυτό δεν έκανε τίποτα άλλο από το να αξιοποιήσει την εμπειρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία με ιδιαίτερη έμφαση τονίζει ότι η οποιαδήποτε βελτίωση του κλίματος εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα των συλλογικών εργασιακών σχέσεων περνά μέσα από μια μακρόπνοη προσπάθεια εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων όσων συμμετέχουν στις αντίστοιχες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε αναγκαία

Η ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, οι οποίες κατά τον ιδρυτικό νόμο του Οργανισμού, συνιστούν ένα σύνολο συμπληρωματικών λειτουργιών που πλαισιώνει την κύρια αρμοδιότητα του Ο.ΜΕ.Δ. (νέες υπηρεσίες)

Οι βασικοί άξονες είναι:

- Εκπαιδευτική δραστηριότητα (εξειδικευμένα και ενημερωτικά σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο)
- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και σύνδεση της με φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού και εξωτερικού.
- Εκδόσεις (η συνεχής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, κώδικες πρακτικής κλ.π).
- Τεχνική στήριξη των Μερών, και των Μ-Δ με τη δημιουργία βάσης δεδομένων με τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης, εξειδικευμένου προγράμματος με την εξέλιξη των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων κλπ.
- Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας στο γνωστικό αντικείμενο του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους προς εμάς οργανισμούς (ACAS, Δ.Γ.Ε. κ.λπ.)

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό & περιφερειακό επίπεδο)

Ο Οργανισμός, παράλληλα με τις κύριες δραστηριότητές του έχει καθιερώσει ένα ευρύ εκπαιδευτικό-ενημερωτικό πρόγραμμα πανελλαδικής εμβέλειας, ώστε μέσα από τη θεματολογία και την υλοποίησή του να καταστούν κοινωνοί του αντικειμένου και των δυνατοτήτων του, όσο το δυνατόν περισσότεροι εκπρόσωποι και στελέχη συνδικαλιστικών & επαγγελματικών οργανώσεων.

Για τα έτη 2002 και 2003 η εκπαιδευτική δραστηριότητα του Οργανισμού ολοκλήρωσε τον κύκλο των περιφερειακών σεμιναρίων καλύπτοντας έτσι το σύνολο της χώρας και επανήλθε με νέα θεματολογία σε σημαντικές πόλεις, όπως Πάτρα, Ιωάννινα, Ξάνθη, Χαλκιδική, Λασιθί, Καλαμάτα κλπ. Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικά σεμινάρια αφενός για τις ανάγκες των κεντρικών φορέων και αφετέρου για τους Μεσολαβητές – Διαιτητές.

Η θεματολογία αυτής της εκπαιδευτικής δραστηριότητας ήταν αποτέλεσμα πανελλαδικής έρευνας διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών που πραγματοποιήθηκε στο επίπεδο των κοινωνικών εταίρων. Ενδεικτικά αναφέρουμε θέματα όπως τοπική οικονομία και αγορά εργασίας, η ρύθμιση του χρόνου εργασίας σύμφωνα με το ν. 2874/2000 και η ευρωπαϊκή εμπειρία, εξελίξεις των εργασιακών σχέσεων στον τριτογενή τομέα, εταιρική κοινωνική ευθύνη κλπ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τον Νοέμβριο του 2002 πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα με επιτυχία διεθνές συνέδριο με αντικείμενο την συγκριτική επισκόπηση των μηχανισμών επίλυσης συλλογικών διαφορών ήτοι των κυριότερων συστημάτων μεσολάβησης και διαιτησίας στην Ευρώπη, με προσκεκλημένους από την Σουηδία, Ισπανία, Πορτογαλία και Ηνωμένο Βασίλειο.

Ακόμη, κατά το έτος 2003 πραγματοποιήθηκαν εξιδικευμένα σεμινάρια όπως το σεμινάριο με θέμα, οργάνωση και λειτουργία των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης ως αντικείμενα συλλογικών διαπραγματεύσεων και το σεμινάριο που έγινε σε συνεργασία με το ΣΕΠΕ (Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας) για τα προβλήματα που προκύπτουν κατά την εφαρμογή των συλλογικών ρυθμίσεων.

Συνολικά για τα έτη 2002-2003 πραγματοποιήθηκαν 20 εκπαιδευτικά σεμινάρια, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, τα οποία παρακολούθησαν 993 εκπαιδευόμενοι.

Η πρωτοβουλία του ΟΜΕ.Δ. στον τομέα αυτό συνεχίζει να έχει θετικά αποτελέσματα, τόσο στο καθαρά ενημερωτικό μέρος, διότι έδειξε ότι η βάση των εκπροσώπων των μερών είχε άγνοια βασικών παραμέτρων που καθορίζουν το σύστημα διαχείρισης και ρύθμισης των όρων εργασίας, όσο και στο πολιτικό και παιδαγωγικό μέρος διότι άνοιξε τον τοπικό διάλογο στα μέρη που ήταν παντελώς ανύπαρκτος. Για ακόμη μία φορά φάνηκε ότι υπάρχουν διαδικασίες και πρακτικές που είναι αυτονόητες για ένα μικρό αριθμό εκπροσώπων των μερών, για το μεγαλύτερο αριθμό από αυτούς όμως, είναι απρόσιτες.

Στο Παράρτημα II που επισυνάπτεται υπάρχουν αναλυτικοί πίνακες με τα σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν την περίοδο αναφοράς καθώς και πίνακες με το σύνολο της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του ΟΜΕΔ.

2. Βιβλιοθήκη - Τεκμηρίωση

Το τμήμα βιβλιοθήκης απευθύνεται στην παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών στους Μεσολαβητές-Διαιτητές, το Δ.Σ., την υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους.

Ήδη λειτουργεί ηλεκτρονική βιβλιοθήκη και σύνδεση με αντίστοιχες ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες του εσωτερικού και του εξωτερικού σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του Ο.ΜΕ.Δ., ήτοι τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ευρύτερα τις εργασιακές σχέσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η βιβλιοθήκη παρέχει πληροφοριακή κάλυψη με τα ενοποιημένα συστήματα αυτοματισμού της βιβλιοθήκης, την δυνατότητα ύπαρξης του καταλόγου της (και των επιπλέον βάσεων δεδομένων) στο διαδίκτυο και υπάρχει άμεση η δυνατότητα για την κάλυψη του πληροφοριακού κενού στις συλλογικές διαπραγματεύσεις,

Η σημερινή συλλογή της βιβλιοθήκης αριθμεί περί τους 2000 τίτλους βιβλίων, 80 τίτλους περιοδικών, ελληνικών και ξενόγλωσσων, καθώς και μικρή συλλογή από οπτικούς δίσκους. Το υλικό έχει είτε αγοραστεί από την ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά είτε έχει προσκτηθεί από σύνδεση της βιβλιοθήκης με διάφορα ιδρύματα και οργανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης η βιβλιοθήκη μετέχει στο Εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών, και είναι συνδεδεμένη με δύο βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ και Εθνικό Τυπογραφείο). Τέλος τηρείται αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου και αρχείο με 450 ηλεκτρονικές διευθύνσεις σε σχετικούς δικτυακούς τόπους.

Επίσης στη βιβλιοθήκη λειτουργεί βάση δεδομένων με το σύνολο των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων για τα έτη 2000, 2001 και 2002, με αντίστοιχους πίνακες αποδοχών. Τα μέρη μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του υλικού μέσα από ειδικό ηλεκτρονικό κατάλογο που λειτουργεί στον κόμβο του ΟΜΕΔ στο Internet, άμεσα για το 2000 και εντός ολίγου για τα έτη 2001 και 2002

Για το 2004 προγραμμαίζεται η ολοκλήρωση της βάσης δεδομένων αναφορικά με την αποδελτίωση περιοδικών (βάση αρθρογραφίας περιοδικού τύπου σε συναφή δημοσιεύματα) και η μελέτη ανάπτυξης μίας νέας, αναφορικά με νομικά κείμενα σε σχέση με το συλλογικό εργατικό δίκαιο (βάση δεδομένων νόμων, αποφάσεων και Σ.Σ.Ε., δημοσιευμένων στα ελληνικά νομικά περιοδικά).

Η ανάπτυξη της συλλογής θα συνεχιστεί με τον εμπλουτισμό της με νέο υλικό τόσο στους υπάρχοντες θεματικούς άξονες, όσο και σε νέους.

3. Εκδοτική δραστηριότητα

Η εκδοτική δραστηριότητα του Οργανισμού αφορά κυρίως την συνέχιση του έργου της κωδικοποίησης, ενημέρωσή του σε ετήσια βάση, και εμπλουτισμό του με νέες κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις.

Επίσης, το 2002, εκδόθηκε έντυπο με τις εισηγήσεις του διεθνούς συνεδρίου για τους μηχανισμούς επίλυσης συλλογικών διαφορών στην Ευρώπη.

Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων Εργασίας

Το έργο της κωδικοποίησης έχει ξεκινήσει από το έτος 1993 και προχωρά στην πέμπτη έκδοση, με κωδικοποίηση των 200 σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων από το 1975 έως σήμερα. Τα κείμενα συνοδεύονται από πίνακες με τα οικονομικά δεδομένα κάθε συλλογικής ρύθμισης που απεικονίζουν αποδοχές (μισθούς /ημερομίσθια & επιδόματα) του τελευταίου έτους που κωδικοποιείται.

Το έργο έχει συμπληρωθεί έως και το 2002 ούτως ώστε να καλύπτει το 95% του συνόλου των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας καθώς και μικρό αριθμό επιχειρησιακών συμβάσεων.

Στόχος του Ο.ΜΕ.Δ. εκτός από την έντυπη παραγωγή των κωδικοποιήσεων, σε τακτά χρονικά διαστήματα είναι η ηλεκτρονική παραγωγή του έργου σε CD, το οποίο θα διαθέτει εξειδικευμένο λογισμικό ώστε γρήγορα και εύκολα να επιτυγχάνεται η πρόσβαση στην πληροφορία (κωδικοποιημένη σύμβαση) από οποιονδήποτε, χωρίς ιδιαίτερες γνώσεις πληροφορικής. Το έργο προετοιμάζεται και αναμένεται να κυκλοφορήσει σε CD το 2004.

4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)

Ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει πρόγραμμα που αφορά την απεικόνιση σε πίνακες της εξέλιξης των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων (βασικός μισθός, πολυετία, επιδόματα), οι οποίες απετέλεσαν αντικείμενο του έργου της κωδικοποίησης. Στόχος του προγράμματος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέρη που προσέρχονται στον Οργανισμό να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον μεσολαβητή της υπόθεσής τους, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους, αριθμητικούς πίνακες αποδοχών.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, κυρίως στο επίπεδο της μεσολάβησης, να έχουν τα μέρη την απεικόνιση των οικονομικών τους διεκδικήσεων, προκειμένου να αποκτήσουν ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν. Ο τελικός στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται και με τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες.

Το πρόγραμμα καλύπτει σήμερα περίπου 180 συλλογικές ρυθμίσεις

5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο

Ο κόμβος του Οργανισμού στο διαδίκτυο (www.omed.gr) λειτουργεί από το 2000 και αποτελεί πηγή πληροφόρησης σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων, πίνακες αποδοχών και γενικότερα σε θέματα που άπτονται του έργου που έχει αναλάβει να επιτελέσει ο Οργανισμός.

Επίσης λειτουργεί ως ενδιάμεσος κόμβος μέσα από τον οποίο οι επισκέπτες θα μπορούν μέσω διασυνδέσεων να αναζητούν πληροφορίες σε άλλα web sites του εσωτερικού ή του εξωτερικού που ασχολούνται με εργασιακά θέματα (όπως ευρωπαϊκοί οργανισμοί, υπουργεία, πανεπιστήμια, εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό)

Αυτοματισμός Βιβλιοθήκης

Η βάση δεδομένων της βιβλιοθήκης έχει ενσωματωθεί στο web site του Οργανισμού με αποτέλεσμα να είναι προσβάσιμη όσον αφορά αναζήτηση τίτλων από το διαδίκτυο.

6. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας

Για την επίτευξη του στόχου της ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης έχει δημιουργηθεί σε πρώτη φάση ηλεκτρονικό πρωτόκολο όλων των υποθέσεων του Οργανισμού από το 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. και εντεύθεν και έχει οργανωθεί σε βάση δεδομένων όλο το υλικό των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων

Η ηλεκτρονική οργάνωση προσφέρει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα :

- διασφαλίζει τα δεδομένα,
- επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση,
- προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση εγγράφων,
- επιτρέπει εύκολα τον συσχετισμό φακέλων που αφορούν την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος.

7. Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας

Εκπόνηση μελέτης για τις εξελίξεις των εργασιακών σχέσεων στον τριτογενή τομέα.

8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων

Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων με Οργανισμούς συναφείς προς τον Ο.ΜΕ.Δ., (ACAS, ILO) και διερεύνηση συνεργασιών και συμμετοχής του Ο.ΜΕ.Δ. σε προγράμματα, συνέδρια που σχετίζονται με το αντικείμενο των εργασιών του. Ο Οργανισμός συμμετέχει συστηματικά

σε συνέδρια και σεμινάρια διεθνούς επιπέδου με στόχο την ευρύτερη ενημέρωση των Μεσολαβητών – Διαιτητών στις σύγχρονες εξελίξεις των εργασιακών σχέσεων.

Από το έτος 2003 ο Οργανισμός συμμετέχει και υλοποιεί με επιτυχία πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τεχνική βοήθεια στην Κύπρο με θέμα την ενδυνάμωση της ικανότητας των Κυπρίων κοινωνικών εταίρων να αναπτύσσουν και να υλοποιούν το Κοινοτικό Κεκτημένο στο πεδίο της Απασχόλησης και της Κοινωνικής Πολιτικής.

Τέλος, για το 2004, προγραμματίζεται διαβαλκανικό συνέδριο με θέμα την προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην περιοχή των Βαλκανίων.

Στα **Παραρτήματα I, II** που ακολουθούν παρακάτω, απεικονίζονται αναλυτικά στοιχεία και πίνακες που αναφέρονται στα ακόλουθα:

Παράρτημα I : Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας

Παράρτημα II : Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

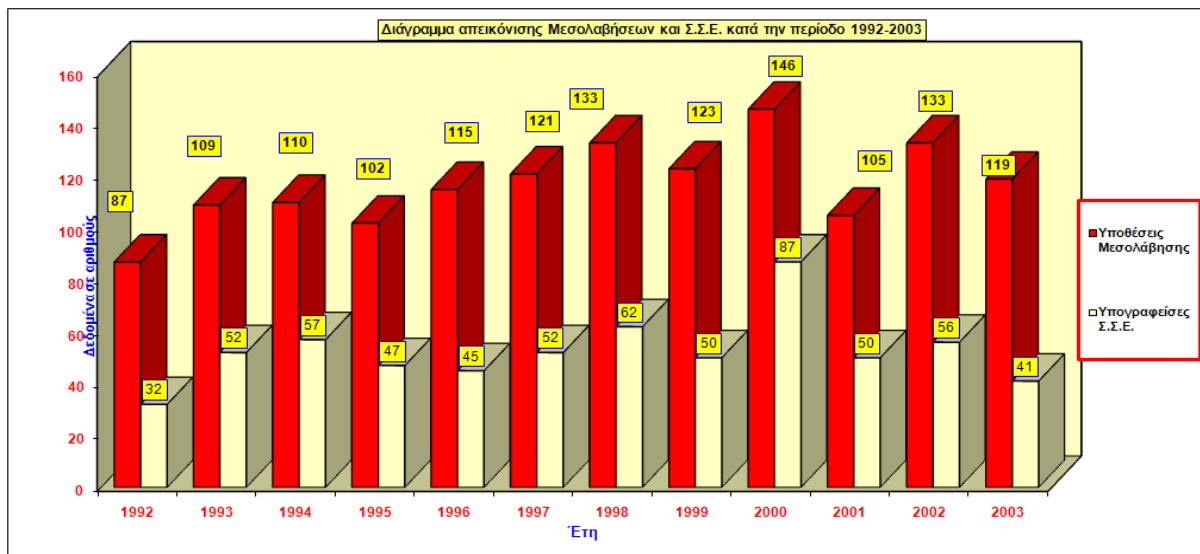
Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων Μεσολάβησης & Διαιτησίας

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2003

ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 Σύνολο

Υποθέσεις Μεσολάβησης	87	109	110	102	115	121	133	123	146	105	133	119	1403
Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	32	52	57	47	45	52	62	50	87	50	56	41	631
Υποβολή προτάσεων Μεσολάβησης	45	58	44	54	68	69	93	91	78	59	75	66	800
Σ.Σ.Ε. που υπεργράφησαν μετά την υποβολή πρότασης	9	22	18	17	18	30	39	30	32	16	14	20	265
Σ.Σ.Ε. που υπεργράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης	23	30	39	30	27	22	23	20	55	34	42	21	366

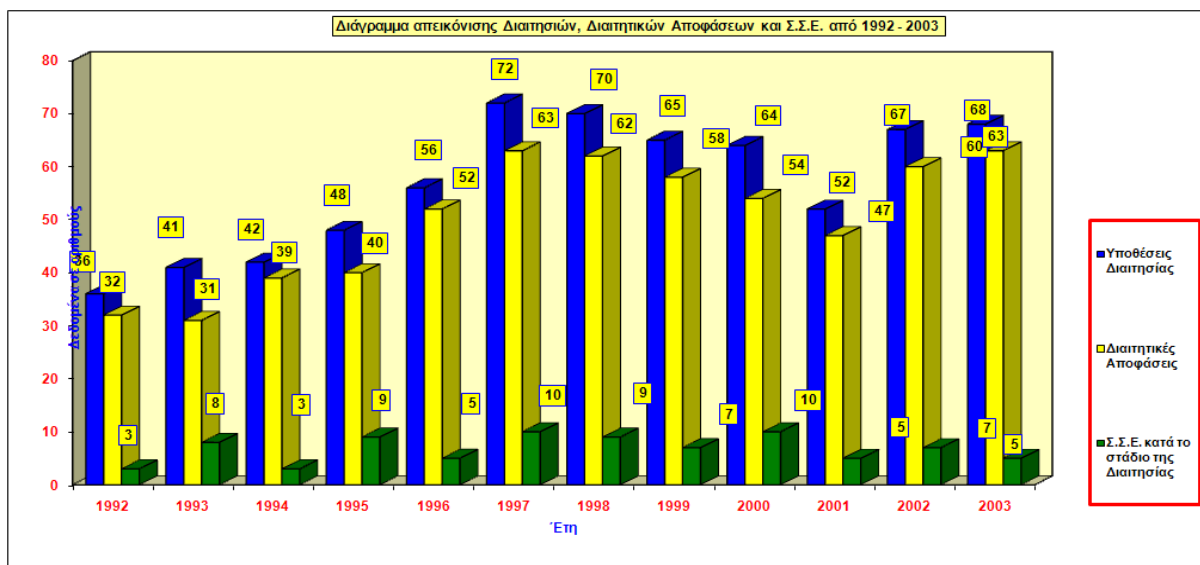


ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2003

ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 Σύνολο

Υποθέσεις Διαιτησίας	36	41	42	48	56	72	70	65	64	52	67	68	681
Διαιτητικές Αποφάσεις	32	31	39	40	52	63	62	58	54	47	60	63	601
Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της Διαιτησίας	3	8	3	9	5	10	9	7	10	5	7	5	81

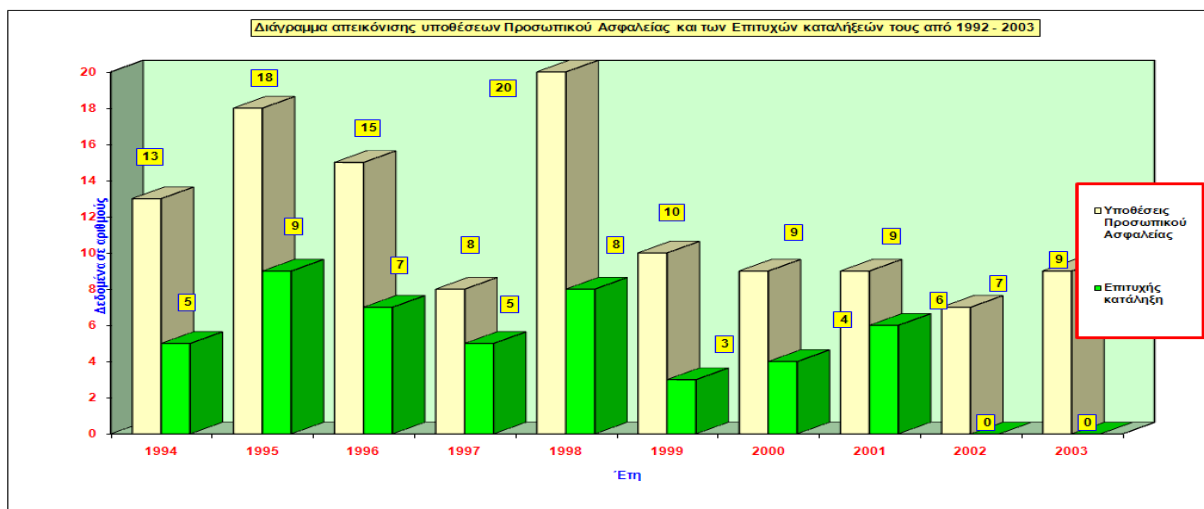


ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2003

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 Σύνολο

Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας			13	18	15	8	20	10	9	9	7	9	118
Επιτυχής κατάληξη			5	9	7	5	8	3	4	6	0	0	47

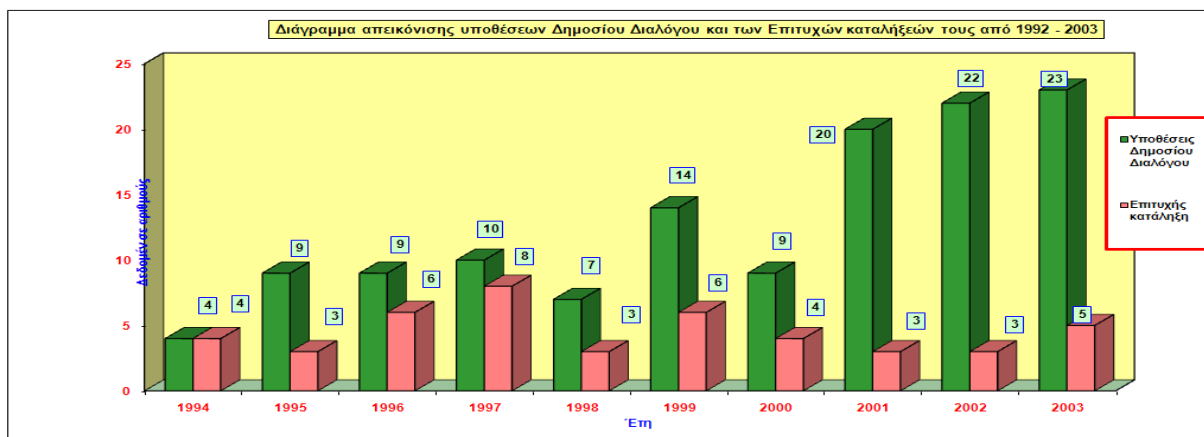


ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2003

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 Σύνολο

Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου			4	9	9	10	7	14	9	20	22	23	127
Επιτυχής κατάληξη			4	3	6	8	3	6	4	3	3	5	45



ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ - ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ - ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ 1992-2003

2329

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 1η: Οι υποθέσεις Μεσολάβησης, Διαιτησίας, Προσωπικού ασφαλείας και Δημοσίου διαλόγου αφορούν τον καθαρό αριθμό, δηλαδή τον αριθμό των αιτήσεων μείον αυτές που για διάφορους νομικούς ή τεχνικούς λόγους χαρακτηρίστηκαν ως **Άκυρες** ή τέθηκαν στο **Αρχειο**.

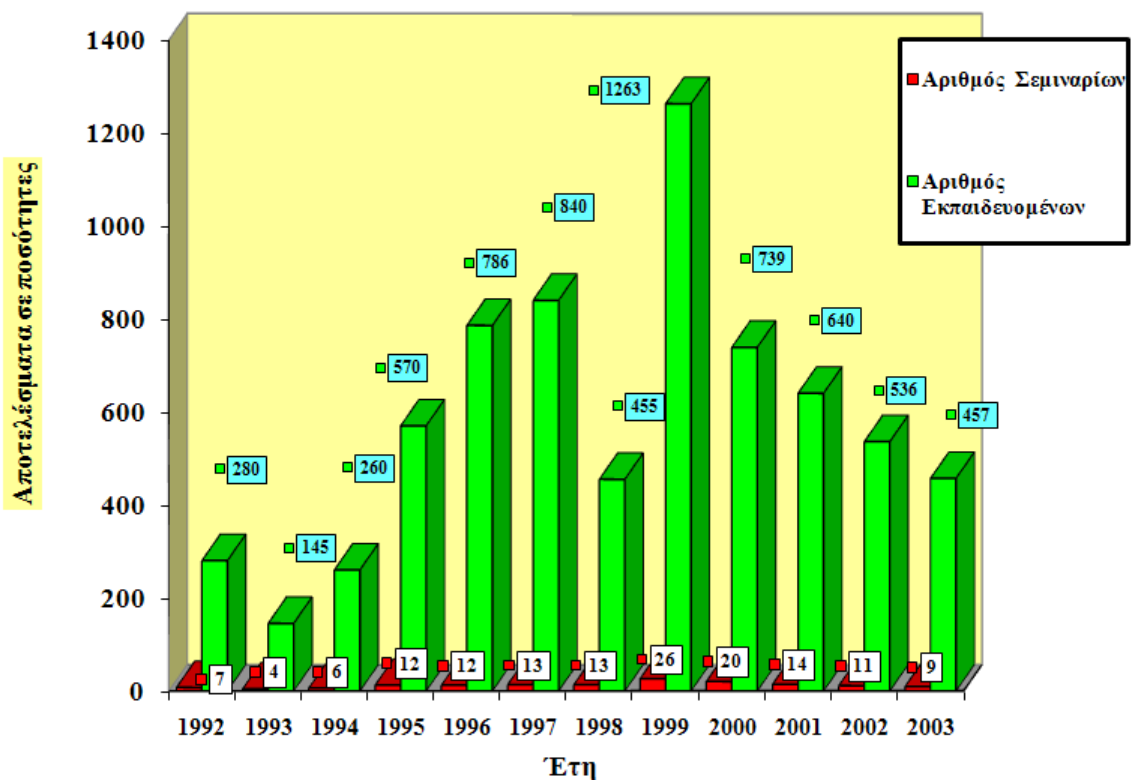
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Α. (1992 - 2003)

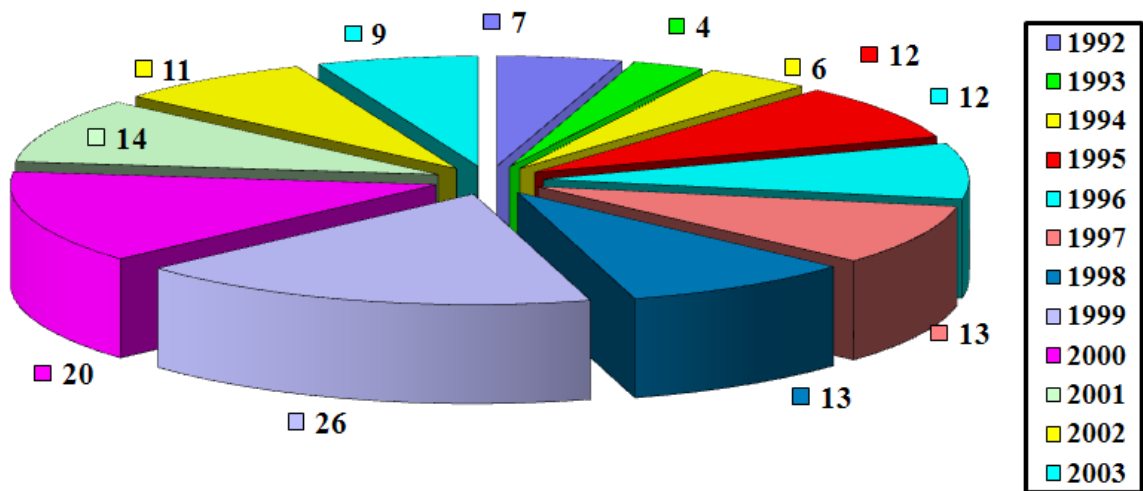
Ετη	Αριθμός Σεμιναρίων	Αριθμός Εκπαιδευομένων
1992	7	280
1993	4	145
1994	6	260
1995	12	570
1996	12	786
1997	13	840
1998	13	455
1999	26	1263
2000	20	739
2001	14	640
2002	11	536
2003	9	457
Σύνολο	147	6.971

Πίνακας 1 :
Αριθμός των σεμιναρίων που διεξήχθησαν στο διάστημα 1992-2003 και των εκπαιδευομένων - εκπροσώπων των φορέων που συμμετείχαν

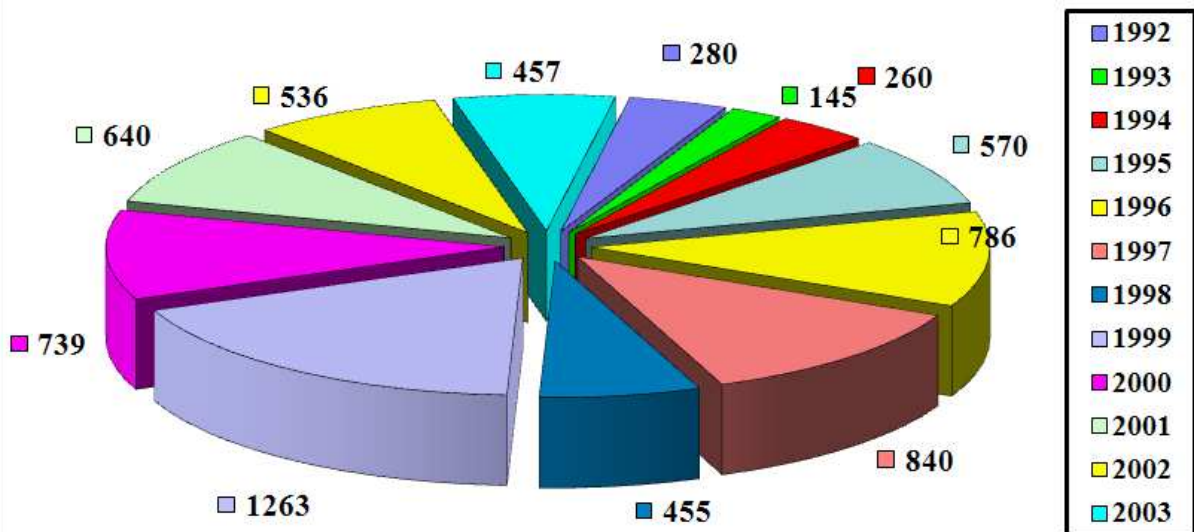


ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. (1992 - 2003)

Πίνακας 2 :
Αριθμός των σεμιναρίων που υλοποιήθηκαν τα έτη 1992 - 2003



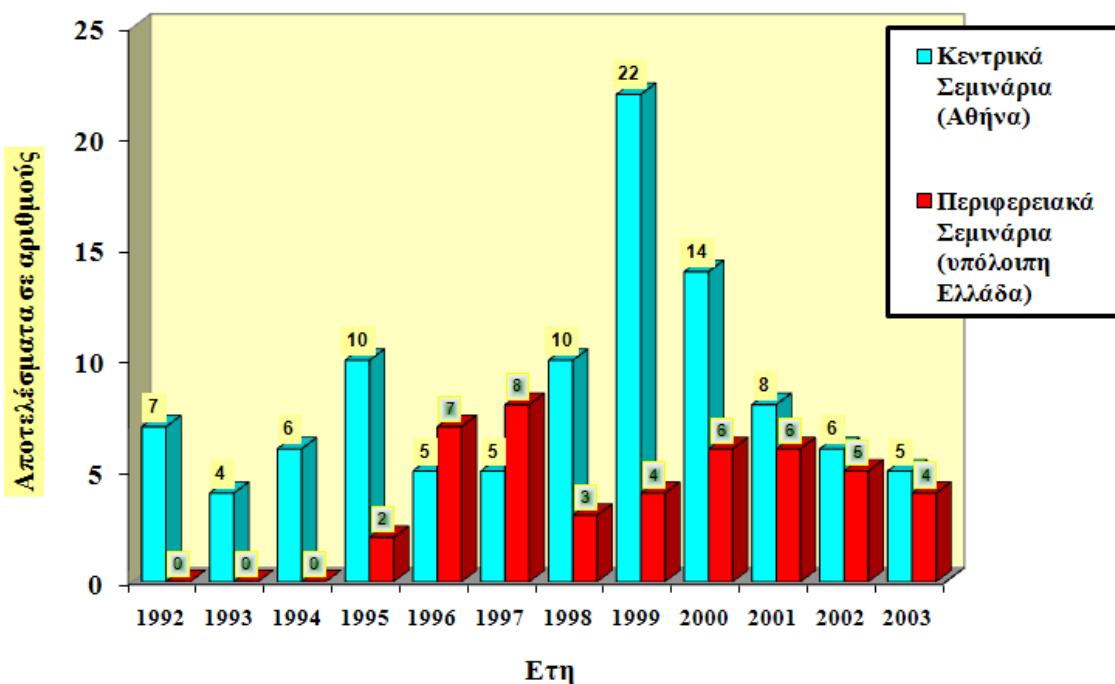
Πίνακας 3 :
Αριθμός εκπαιδευομένων στα σεμινάρια, από 1992 έως 2003



ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2003)

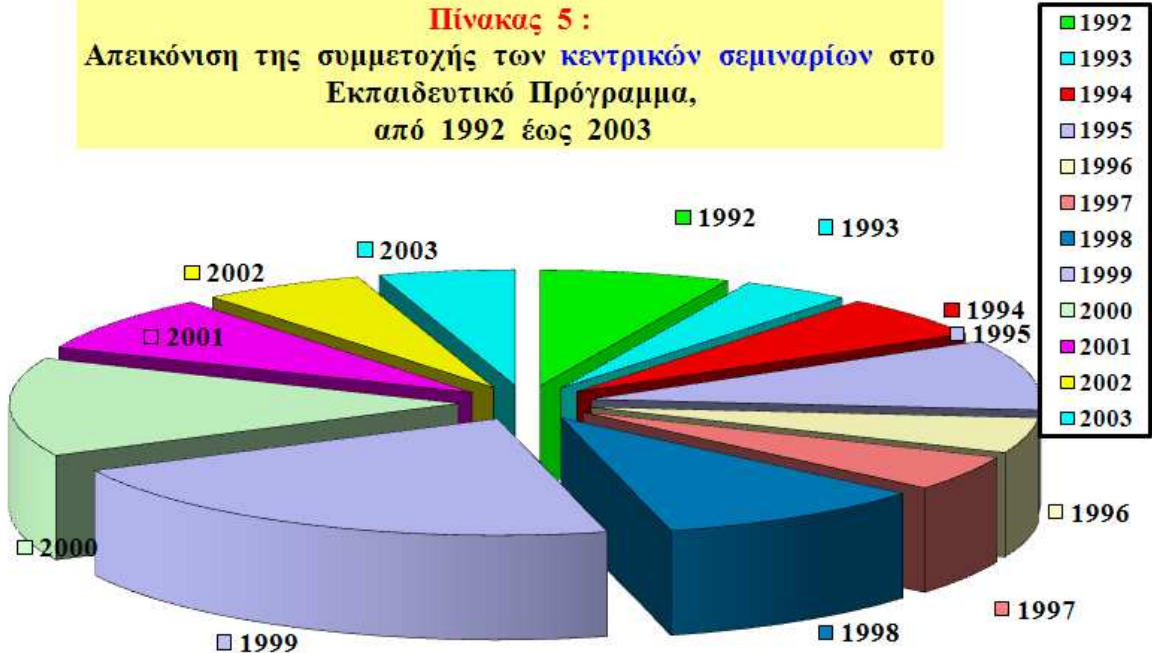
Ετη	Κεντρικά Σεμινάρια (Αθήνα)	Περιφερειακά Σεμινάρια (υπόλοιπη Ελλάδα)
1992	7	0
1993	4	0
1994	6	0
1995	10	2
1996	5	7
1997	5	8
1998	10	3
1999	22	4
2000	14	6
2001	8	6
2002	6	5
2003	5	4
Σύνολα	102	45

Πίνακας 4 :
Διάρθρωση των σεμιναρίων που οργανώθηκαν στην Αθήνα αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια της Ελλάδος, από 1992 έως 2003

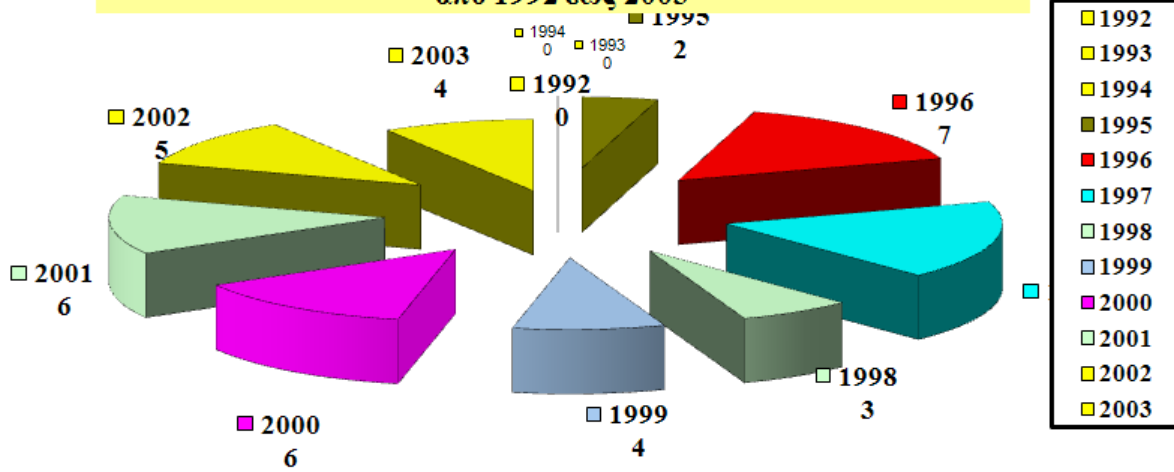


ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2003)

Πίνακας 5 :
Απεικόνιση της συμμετοχής των **κεντρικών σεμιναρίων** στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα, από 1992 έως 2003



Πίνακας 6 :
Απεικόνιση της συμμετοχής των **περιφερειακών σεμιναρίων** στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα, από 1992 έως 2003



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ 2002

<i>A/A</i>	<i>Χρόνος Υλοποίησης</i>	<i>Τόπος διεξαγωγής</i>	<i>Θεματολογία</i>
1.	20-21 Απριλίου	ΑΘΗΝΑ (εσωτερικό)	<ul style="list-style-type: none"> • Τα επιδόματα στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και ειδικότερα το ανθυγιεινό. • Παρουσίαση "πρωτοεμφανιζομένων υποθέσεων στον Οργανισμό με ενδιαφέρουσες νομικές ιδιαιτερότητες" • Η ισότητα των φύλων στις συλλογικές διαπραγματεύσεις
2.	18-19 Μαΐου	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ	Η ρύθμιση του χρόνου εργασίας σύμφωνα με το Ν. 2874/00 & η Ευρωπαϊκή Εμπειρία
3.	25-26 Μαΐου	ΚΑΛΑΜΑΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Ν.1876/90, Μεσολάβηση, Διαιτησία • Ν. 2874/2000 • Υγιεινή & Ασφάλεια στους χώρους εργασίας
4.	1-2 Ιουνίου	ΚΑΛΑΜΠΑΚΑ	Η ρύθμιση του χρόνου εργασίας σύμφωνα με το Ν. 2874/00 και η Ευρωπαϊκή Εμπειρία
5.	15-16 Ιουνίου	ΑΘΗΝΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Παρουσίαση εκθέσεων Μ-Δ από συνέδρια που συμμετείχαν εκ μέρους του Ο.ΜΕ.Δ. • Τοπικές αγορές εργασίας και ιστορικότητα ΣΣΕ. Προβλήματα - προοπτικές (π.χ. Κρήτη)
6.	6-7 Ιουλίου	ΞΑΝΘΗ	<ul style="list-style-type: none"> • Ν.1876/90, Μεσολάβηση, Διαιτησία • Ν.2874/2000 • Προβλήματα εφαρμογής συλλογικών ρυθμίσεων
7.	14-15 Σεπτεμβρίου	ΛΑΣΙΘΙ	<ul style="list-style-type: none"> • Ν.1876/90, Μεσολάβηση, Διαιτησία • Ν.2874/2000 • Ο κλάδος του τουρισμού και εργασιακές σχέσεις
8.	2 Νοεμβρίου	ΑΘΗΝΑ	Οι Εργασιακές Σχέσεις, Συλλογική Διαπραγμάτευση και οι Επιπτώσεις τους στην Απασχόληση
9.	29-30 Νοεμβρίου 2002	ΑΘΗΝΑ Διεθνές Συνέδριο	Μηχανισμοί επίλυσης συλλογικών διαφορών
10.	13-14 Δεκεμβρίου	ΑΘΗΝΑ (εσωτερικό)	<ul style="list-style-type: none"> • Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τη σχετική οδηγία της ΕΕ & του επικυρωτικού Π.Δ. • Προβλήματα σύγκρισης των αμοιβών μεταξύ των χωρών Ζώνης "ΕΥΡΩ". • Ανάλυση της Συλλογικής Ρύθμισης των Τεχνιτών Τύπου Εφημερίδων Αθηνών
11.	Ιανουάριος 2003	ΑΘΗΝΑ (εσωτερικό)	Προβλήματα από την εφαρμογή των συλλογικών ρυθμίσεων (Συνδιοργάνωση με ΣΕΠΕ)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Α. 2003

<i>A/A</i>	<i>Χρόνος Υλοποίησης</i>	<i>Τόπος διεξαγωγής</i>	<i>Θεματολογία</i>
1.	7-8 Ιουνίου 2003	ΣΑΜΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Νόμος 1876/90 • Μεσολάβηση-Διαιτησία • Τοπική οικονομία στην τουριστική βιομηχανία
2.	18 Ιουνίου 2003	ΑΘΗΝΑ 1^ο Εσωτερικό	Case study Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων Θεσσαλονίκης (Εισηγητής : Φ. Αρχιμανδρίτης)
3.	5-6 Ιουλίου 2003	ΠΑΤΡΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Νόμος 1876/90-Μεσολάβηση & Διαιτησία • Η εξέλιξη της απασχόλησης την τελευταία δεκαετία. Συνέπειες της τεχνολογικής εξέλιξης & οι επιπτώσεις τους στην Απασχόληση. Τάσεις-Προοπτικές • Υγιεινή & Ασφάλεια
4.	27-28 Σεπτεμβρίου 2003	ΗΜΑΘΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Νόμος 1876/90-Μεσολάβηση & Διαιτησία. • Τοπική οικονομία και αγορά εργασίας. • Ο κοινωνικός διάλογος σε τοπικό επίπεδο.
5.	25-26 Οκτωβρίου 2003	ΙΩΑΝΝΙΝΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Νόμος 1876/90-Μεσολάβηση & Διαιτησία. • Τοπική οικονομία και αγορά εργασίας. • Υγιεινή & Ασφάλεια στο χώρο εργασίας.
6.	15 Νοεμβρίου 2003	ΑΘΗΝΑ Εσωτερικό)	(2 ^ο) «Η οργάνωση & λειτουργία των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης ως αντικείμενα συλλογικών διαπραγματεύσεων»
7.	29-30 Νοεμβρίου 2003	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	«Οι εξελίξεις των εργασιακών σχέσεων στον τριτογενή τομέα»
8.	15 Δεκεμβρίου 2003	ΑΘΗΝΑ (3 ^ο Εσωτερικό)	Μισθολογικές διαπραγματεύσεις και μακροοικονομικές επιδόσεις της Ελληνικής οικονομίας σε ένα μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον.
9.	14 Ιανουαρίου 2004	ΑΘΗΝΑ (4 ^ο Εσωτερικό)	«Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη»